

## 本調査について

- ・すべての調査はWeb 上で行い、記述の有無はウェブサイト上に記述があるかどうかで判断しています。
- ・○が「性的指向」の文言が Web サイト上にある企業、△はない企業、？は調査できなかった企業です。
- ・日本企業で取り上げたのは東洋経済社の会社四季報サイトにあった経常利益ランキングの上位50企業。
- ・アメリカ企業で取り上げたのは Fortune 紙ウェブサイトの「Fortune 500」の上位50企業。

日本企業経常利益上位50社

NO	企業名	記述の有無	記述	掲載アドレス	備考
1	トヨタ自動車	×			OYOTAアメリカにはDiversityという項目があり、そこにはTOYOTA内のLGBTコミュニティが記載されている。 <a href="http://www.toyota.com/about/diversity/tbpg/tbpg-index.html">http://www.toyota.com/about/diversity/tbpg/tbpg-index.html</a>
2	日本電信電話	×			
3	三菱UFJフィナンシャル・グループ	×	4. 人権および環境の尊重 お互いの人格や個性を尊重するとともに、人類共通の資産である地球環境の保護を重視して、社会との調和を図ります。	<a href="http://www.mufg.jp/profile/ethics/">http://www.mufg.jp/profile/ethics/</a>	
4	三井住友フィナンシャルグループ	×			
5	NTTドコモ	×			
6	みずほフィナンシャルグループ	×			
7	日産自動車	×			
8	ホンダ	×	差別の禁止 出生、国籍、信条、宗教、性別、人種、民族、年齢、知的身体的障害、病歴、趣味、学歴、社会的地位などによる差別をしません。 差別表現・用語使用の禁止 差別用語とみなされる言葉や、誤解を招くおそれのある表現あるいは用語を使用しません。	<a href="http://www.honda.co.jp/conductguideline/">http://www.honda.co.jp/conductguideline/</a>	
9	キヤノン	×			
10	新日本製鐵	×			
11	ジェイエフイーホールディングス	×	8. 人権の尊重 社会の人々、従業員を個として尊重し、企業活動において一切の差別を行わない。」		
12	武田薬品工業	×			
13	三菱商事	× ?	三菱商事は、世界中でさまざまなビジネスを展開する上で、人権への配慮はCSRの重要な要素であると考えています。三菱商事役員行動規範で「人権の尊重、人種・民族・信条・宗教・その他の事由による差別の禁止、セクシュアルハラスメントの禁止、人権問題に対する正しい理解・認識、各国・地域の文化・習慣・言語の尊重、国際社会や地域社会との調和」を謳っているほか、世界人権宣言 (Universal Declaration of Human Rights)、ILO国際労働基準、Voluntary Principles on Security and Human Rightsなどの人権に関する国際的規範を支持しています。	<a href="http://www.mitsubishicorp.com/jp/csr/plan/ess02.html">http://www.mitsubishicorp.com/jp/csr/plan/ess02.html</a>	
14	野村ホールディングス	×	人権の尊重  * 差別の禁止 野村グループは、人権を尊重し、国籍、人種、民族、性別、年齢、宗教、信条、社会的身分、障害の有無等を理由とする差別やハラスメント(いやがらせ)を一切行わないものとする。  * 平等な雇用機会と働きやすい職場環境 野村グループは、平等な雇用機会を確保し、野村グループの役員及び社員等に対して健全で働きやすい職場環境を維持するものとする。		
15	東京電力	×			
16	松下電器産業	×	人権の尊重 1) 会社は、基本的な人権を尊重するとともに、差別的取り扱いを行わず、雇用における機会均等に努めます。私たちは、性別、年齢、国籍、人種、民族、信条、宗教、社会的身分、障害等に関する差別的言動を行いません。 2) 会社は、強制・意思に反しての就労や児童の就労をさせません。従業員の雇用については、事業活動を行う各国・各地域の法令に常に準拠します。 3) 私たちは、個人の多様な価値観を認め、一人ひとりのプライバシーを尊重します。互いに中傷や誇張した言動、またセクシュアルハラスメント・暴力等の人格を無視する行為を行うことなく、公正で明るい職場づくりに努めます。 4) 会社は、従業員の健康に配慮した安全で快適な職場環境の確保に努めます。 5) 会社は、従業員との対話においては、常に誠実を旨とし、健全な関係を築くよう努めます。	<a href="http://panasonic.co.jp/company/conduct/17.html">http://panasonic.co.jp/company/conduct/17.html</a>	
17	リソナホールディングス	×			
18	新日本石油	×			
19	JT	×			
20	KDDI	×			
21	ソニー	×	ソニーは、求人、雇用、研修、昇進など、あらゆる局面において、応募者や社員を、人種、宗教、肌の色、出身国、年齢、性別、障害、およびその他ソニーのビジネス上の利益と関連のない要素によって差別しないことを基本方針としています。	<a href="http://www.sony.co.jp/SonyInfo/Environment/">http://www.sony.co.jp/SonyInfo/Environment/</a>	
22	デンソー	×			
23	住友金属工業	×			
24	日立製作所	×	日立製作所は多様性を尊重し、2000年3月、「ジェンダー・フリー&ファミリー・フレンドリー・プラン(F.F.プラン)」を社内外に発表。個を尊重した性別を意識しない(ジェンダー・フリーな)人材活用と、仕事と家庭の両立を支援し社員が働きやすい(ファミリー・フレンドリーな)環境の整備に取り組んできました。	<a href="http://www.hitachi.co.jp/csr/society/memb">http://www.hitachi.co.jp/csr/society/memb</a>	
25	東日本旅客鉄道	×			
26	大和証券グループ本社	×			
27	三井物産	×			
28	オリックス	×			
29	セブン&アイ・ホールディングス	×			
30	住友商事	×			
31	関西電力	× ?		<a href="http://www.kepco.co.jp/corporate/csr/04.h">http://www.kepco.co.jp/corporate/csr/04.h</a>	HIV感染者への差別撤廃に関する記述あり。
32	中部電力	×			
33	伊藤忠商事	×			
34	東海旅客鉄道	×			
35	アステラス製薬	×			
36	フジストン	×			
37	新日鐵ホールディングス	×			
38	信越化学工業	×			
39	東芝	×			国連グローバルコンパクト
40	神戸製鋼所	×			
41	商船三井	×			国連グローバルコンパクト
42	イオン	×			国連グローバルコンパクト
43	住友信託銀行	×			
44	コマツ	×			
45	日興コーディアルグループ	×			
46	任天堂	×			
47	第一三共	×			
48	リコー	×	社員に向けたジェンダーフリーの情報発信、ハンドブックの発行、女性管理職の育成支援などの推進活動を進めています。障害者雇用の推進		行動規範には含まれていない。ジェンダーフリーとはなにをさすのか？
49	三菱電機	×			
50	シャープ	×			

アメリカ企業Fortune500上位50社

No	Name		Description	Address	
1	Exxon Mobil	x			Voluntary Principles on Security and Human Rights
2	Wal-Mart Stores	○	"Wal-Mart will not tolerate discrimination in employment on the basis of race, color, age, sex, sexual orientation, religion, disability, ethnicity, national origin, marital status, veteran status, or any other legally-protected status."	<a href="http://walmartstores.com/GlobalWMSStoresWeb/navigate.do?catg=12">http://walmartstores.com/GlobalWMSStoresWeb/navigate.do?catg=12</a>	
3	General Motors	○	GM's people philosophy includes an ongoing commitment to cultivate diversity by creating and maintaining a workplace environment that naturally enables every team member to make the greatest contribution. This requires a workplace environment that is free of discrimination, hostility and physical or verbal harassment with respect to race, gender, color, national origin, religion, age, disability, sexual orientation, being a special disabled veteran or a veteran of the Vietnam Era.  Sexual harassment, as in the case of harassment based on age, race, color, sexual orientation, religion or national origin, has long been regarded as a violation of GM policy. Harassment should be understood to mean a single incident or a pattern of behavior where the purpose, or the effect, is to create a hostile, offensive or intimidating workplace environment. Harassment may encompass a wide range of behaviors, which include, but are not limited to, derogatory comments that are gender-based, racial, religious, sexual, ethnic or disability-based in nature. Harassment includes unwanted sexual advances and unwanted physical contact for any reason.	<a href="http://www.gm.com/company/mobility/sustainability/reports/06_700_socal/1Jan710_p001.html">http://www.gm.com/company/mobility/sustainability/reports/06_700_socal/1Jan710_p001.html</a>	
4	Chevron	x			Universal Declaration of Human Rights.
5	Ford Motor	○	<b>Harassment and Discrimination</b> We will not tolerate harassment or discrimination on the basis of sex, race, color, creed, religion, age, ethnic or national origin, marital/parental status, disability, sexual orientation, or veteran status.	<a href="http://media.ford.com/187/187media/pressroom/sustainability/2014-03-19/press-ContentBackToTopEngConditioned">http://media.ford.com/187/187media/pressroom/sustainability/2014-03-19/press-ContentBackToTopEngConditioned</a>	
6	ConocoPhillips	x			Voluntary Principles on Security and Human Rights
7	General Electric	○	MAKE ALL EMPLOYMENT RELATED DECISIONS AND ACTIONS without regard to a person's race, color, religion, national origin, sex (including pregnancy), sexual orientation, age, disability, veteran status or other characteristic protected by law.	<a href="http://ge.com/en/citizenship/govcomp/spiit/employment.htm">http://ge.com/en/citizenship/govcomp/spiit/employment.htm</a>	
8	Citigroup	○	差別やハラスメントは、それが個人の人種、性別、性別の認識または表現、皮膚の色、信条、宗教、出生国、国籍、年齢、身体障害、婚姻状況、性的指向、家柄、軍役経験の有無、社会的地位のいずれに基づくものであれ、不快なものであり、互いを尊重しあうプロフェッショナル精神に満ちた品格ある職場を提供するという当社の伝統とはまったく相容れないものです。	<a href="http://www.citigroup.com/citigroup/corporategovernance/codeconduct.htm">http://www.citigroup.com/citigroup/corporategovernance/codeconduct.htm</a>	
9	American Intl. Group	○	AIG employees must deal with policyholders, producers, prospects, suppliers, job applicants and other AIG employees without regard to race, color, religion, sex, national origin, age, disability, military service, marital status or sexual orientation.	<a href="http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=76115&amp;p=irol-govconduct">http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=76115&amp;p=irol-govconduct</a>	
10	Intl. Business Machines	○			
11	Hewlett-Packard	○	No discrimination. Prohibit discrimination based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity and expression, ethnicity, religion, disability, union membership or political affiliation	<a href="http://www.hp.com/hpinfo/global/citizenship/humanrights.html?cmp=reg_R1002_USEN">http://www.hp.com/hpinfo/global/citizenship/humanrights.html?cmp=reg_R1002_USEN</a>	
12	Bank of America Corp.	○			LGBTコミュニティに対する支援の結果を表示でも住宅ローンに関してはsexual orientationが被差別条件から外れている
13	Berkshire Hathaway	x			
14	Home Depot	x			
15	Valero Energy	x			
16	McKesson	○		<a href="http://www.mckesson.com/corp_gov_conduct.htm#d3">http://www.mckesson.com/corp_gov_conduct.htm#d3</a>	
17	J.P. Morgan Chase & Co.	○		<a href="http://www.jpmorgan.com/cor/citizenship/Doing+Well+for+Society+Index/about+governance+codeofconduct">http://www.jpmorgan.com/cor/citizenship/Doing+Well+for+Society+Index/about+governance+codeofconduct</a>	
18	Verizon Communications	○		<a href="http://investor.verizon.com/corp_gov_code_of_conduct.aspx">http://investor.verizon.com/corp_gov_code_of_conduct.aspx</a>	
19	Cardinal Health	x			
20	Altria Group	○		<a href="http://www.altria.com/code_of_conduct2003/accj_07_0100.asp">http://www.altria.com/code_of_conduct2003/accj_07_0100.asp</a>	
21	Kroger	○		<a href="http://www.thekrogerco.com/documents/EthicsPolicy.pdf">http://www.thekrogerco.com/documents/EthicsPolicy.pdf</a>	
22	State Farm Insurance Cos	○		<a href="http://www.statefarm.com/media/intro_code.htm#Work">http://www.statefarm.com/media/intro_code.htm#Work</a>	
23	Marathon Oil	○		<a href="http://www.marathon.com/Our+Values+Ethics+Integrity+Code+of+Business+Conduct/">http://www.marathon.com/Our+Values+Ethics+Integrity+Code+of+Business+Conduct/</a>	
24	Procter & Gamble	○		<a href="http://www.pg.com/company/our_commitment/index.jhtml">http://www.pg.com/company/our_commitment/index.jhtml</a>	
25	Dell	○		<a href="http://www.dell.com/content/topics/global.aspx/corp_conduct/en/index?c=43&amp;en=corp">http://www.dell.com/content/topics/global.aspx/corp_conduct/en/index?c=43&amp;en=corp</a>	
26	Boeing	x			
27	AmerisourceBergen	○		<a href="http://www.amerisourcebergen.com/investor/phoenix.zhtml?c=61181&amp;p=irol-govconduct">http://www.amerisourcebergen.com/investor/phoenix.zhtml?c=61181&amp;p=irol-govconduct</a>	
28	Costco Wholesale	x			
29	Target	x			
30	Morgan Stanley	x			
31	Pfizer	○		<a href="http://www.pfizer.com/pfizer/are/mn_investors_corporate_policies.jsp">http://www.pfizer.com/pfizer/are/mn_investors_corporate_policies.jsp</a>	
32	Johnson & Johnson	○	Diversity is part of the culture of Johnson & Johnson, where we recognize the value that differences in age, race, gender, nationality, sexual orientation, physical ability, thinking style and background bring a richness to the working environment.	<a href="http://www.jnj.com/community/diversity/index.htm">http://www.jnj.com/community/diversity/index.htm</a>	
33	Sears Holdings	○		<a href="http://www.searsholdings.com/govern/code.htm#WORKPLACE">http://www.searsholdings.com/govern/code.htm#WORKPLACE</a>	
34	Merrill Lynch	○		<a href="http://www.ml.com/index.asp?id=7695_8134_8305_6084#Respect">http://www.ml.com/index.asp?id=7695_8134_8305_6084#Respect</a>	
35	MetLife	○		<a href="http://www.metlife.com/Applications/Corporate+WPS+GDA/PageGenerator/0413234065000.html">http://www.metlife.com/Applications/Corporate+WPS+GDA/PageGenerator/0413234065000.html</a>	
36	Dow Chemical	○		<a href="http://www.dow.com/about/aboutdow/code_of_conduct/ethics_conduct.htm">http://www.dow.com/about/aboutdow/code_of_conduct/ethics_conduct.htm</a>	日本語のcode of conductがあるのだが、性的嗜好になっている。
37	UnitedHealth Group	x			
38	Wellpoint	○		<a href="http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=130104&amp;p=irol-govconduct">http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=130104&amp;p=irol-govconduct</a>	
39	AT&T	○			GLBTのグループの活動許可などもしている。
40	Time Warner	○		<a href="http://www.timewarner.com/corp/corp_governance/governance.conduct.html">http://www.timewarner.com/corp/corp_governance/governance.conduct.html</a>	
41	Goldman Sachs Group	x			
42	Lowe's	x			
43	United Technologies	x			
44	United Parcel Service	○		<a href="http://www.ups.com/content/corp_code_of_conduct.htm#Our+Values+and+Management+Philosophies">http://www.ups.com/content/corp_code_of_conduct.htm#Our+Values+and+Management+Philosophies</a>	
45	Walgreen	○		<a href="http://investor.walgreens.com/governance.cfm">http://investor.walgreens.com/governance.cfm</a>	
46	Wells Fargo	?			
47	Albertson's	?			
48	Microsoft	○			
49	Intel	○		<a href="http://www.intel.com/intel/finance/prn_resp_bu.htm?F=In+Re+Le+Re+PR&amp;E">http://www.intel.com/intel/finance/prn_resp_bu.htm?F=In+Re+Le+Re+PR&amp;E</a>	
50	Safeway	x			